

Formato LII. Programa de acciones de formación y capacitación en monitoreo y evaluación	
1. Información de la capacitación	
a. Tema de la capacitación:	Taller de Evaluación de Impacto
b. Objetivo general:	Dar un panorama global acerca de la importancia de las evaluaciones de impacto y una instrucción particular sobre las distintas metodologías para la evaluación de impacto cuantitativa y cualitativa.
c. Institución capacitadora:	Universidad Iberoamericana
a. Ubicación:	Ciudad de México
b. Dirección:	Prolongación Paseo de la Reforma 880, Col. Lomas de Santa Fe, C.P. 01219, Ciudad de México.
d. Periodo de ejecución:	4, 5, 11, 12, 16 y 17 de marzo de 2016.
e. Número de horas:	36 horas
f. Número de días:	6 sesiones con una duración de 6 horas por sesión.
g. Número de asistentes:	25 personas
h. Contenido del programa:	<ul style="list-style-type: none"> I. Importancia de la evaluación de impacto II. Métodos de evaluación de impacto y construcción de un contrafactual III. Método experimental IV. Regresión discontinua V. Recolección de información VI. Método de emparejamiento estadístico VII. Variables instrumentales VIII. Experimentos naturales IX. Cálculo de poder X. Evaluación de impacto y métodos cuantitativos XI. Evaluación de impacto y métodos cualitativos
i. Metodología:	Presencial
2. Datos de contacto	
a. Dependencia o Entidad:	Secretaría de Desarrollo Social y Humano
b. Dirección General:	Dirección General de Planeación y Evaluación