

<b>Formato LII. Programa de acciones de formación y capacitación en monitoreo y evaluación</b>	
<b>1. Información de la capacitación</b>	
<b>a. Tema de la capacitación:</b>	Auditorias de Desempeño 2016
<b>b. Objetivo general:</b>	El objetivo es que la plantilla directiva de la SDSH conozca sobre estos procesos que están tomando cada vez más relevancia en los procesos de las evaluaciones de los programas sociales y públicos.
<b>c. Institución capacitadora:</b>	Auditoría Superior del Estado de Guanajuato
<b>a. Ubicación:</b>	Guanajuato, Gto.
<b>b. Dirección:</b>	Carretera Guanajuato - Silao Km 6.5, Col. Burócrata, C.P. 36250 Guanajuato, Gto.
<b>d. Periodo de ejecución:</b>	2 y 3 de diciembre de 2016.
<b>e. Número de horas:</b>	6 horas.
<b>f. Número de días:</b>	2 días, viernes 3 horas y sábado 3 horas.
<b>g. Número de asistentes:</b>	20 personas
<b>h. Contenido del programa:</b>	<p><b>A. Estrategia de Gestión por Resultados</b></p> <p><b>B. Evaluación</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Origen de la evaluación</li> <li>b. ¿Qué es la evaluación?</li> <li>c. ¿Qué interrogantes podrían responder la evaluación?</li> <li>d. ¿Qué se esperaría de la evaluación?</li> <li>e. Propósito de la evaluación</li> <li>f. Utilidad de la evaluación</li> <li>g. Principales actores en un Proceso Evaluativo</li> <li>h. Usuarios o interesados en la evaluación</li> <li>i. ¿Cuál es el mejor método para evaluar?</li> </ul> <p><b>C. Marco legal de la auditoría</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. ¿Por qué se evalúa?</li> <li>b. Marco normativo auditoría de desempeño</li> <li>c. Ley de Desarrollo Social y Humano para el Estado y los Municipios de Guanajuato</li> <li>d. ¿Cómo evalúa ASEG?</li> </ul> <p><b>D. Tipos de auditoría</b></p> <p><b>E. Enfoque al Diseño del Programa</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Evaluaciones de diseño mediante la utilización del Marco metodológico</li> <li>b. Objetivos y marco conceptual</li> <li>c. Marco operativo</li> </ul> <p><b>F. Enfoque al cumplimiento de objetivos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. La auditoría</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>b. Etapas de la auditiva</li> <li>c. Enfoque al cumplimiento de objetivos</li> <li>d. Eficacia</li> <li>e. Eficiencia</li> <li>f. Economía</li> <li>g. Calidad</li> <li>h. Rendición de cuentas</li> <li>i. Proceso</li> </ul> <p><b>G. Enfoque a consistencia y resultados</b></p> <p><b>H. Resultados de las auditorías</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Procedimientos al diseño de los programas auditados en 2016</li> <li>b. Recomendaciones al seguimiento, control y evaluación de la MIR (diseño)</li> <li>c. Recomendaciones a los indicadores de los programas auditados en 2016</li> <li>d. Recomendaciones a los riesgos y supuestos de los programas auditados en 2016</li> <li>e. Procedimientos al cumplimiento de los objetivos a los programas auditados en 2016</li> <li>f. Procedimientos con recomendaciones al cumplimiento de objetivos a los programas auditados en 2016</li> <li>g. Procedimientos con recomendaciones a los programas auditados en 2016</li> </ul>
<b>i. Metodología:</b>	Presencial
<b>2. Datos de contacto</b>	
<b>a. Dependencia o Entidad:</b>	Secretaría de Desarrollo Social y Humano
<b>b. Dirección General:</b>	Dirección General de Planeación y Evaluación